

«Звольніўся тыдзень таму, але дагэтуль мне не выплацілі канчатковы разлік»

Згодна з артыкулам 77 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК) пры звальненні работніка ўсе выплаты, належныя яму ад наймальніка на дзень звальнення, вырабляюцца не пазней дня звальнення. Калі работнік у дзень звальнення не працаваў, то адпаведныя выплаты павінны быць зроблены не пазней наступнага дня пасля прад'яўлення ім патрабавання аб разліку. У выпадку спрэчкі аб памерах выплат, належных работніку пры звальненні, наймальнік абавязаны ў названы ў дадзеным артыкуле тэрмін выплаціць не аспрэчваемую ім суму.

Як правіла, пры звальненні работніку да выплаты належыць заработная плата за апошні месяц працы з улікам фактычна апрацаванага часу, а пры невыкарыстанні або частковым выкарыстанні працоўнага адпачынку – грашовая кампенсацыя. Грашовая кампенсацыя за нявыкарыстаны працоўны водпуск выплачваецца работніку ў дзень звальнення.

У выпадку нявыплаты па віне наймальніка ў тэрміны, устаноўленыя артыкулам 77 ПК, належных на дзень звальнення сум выплат работнік мае права спагнаць з наймальніка сярэдні заробак за кожны дзень іх затрымкі, а ў выпадку нявыплаты часткі сумы – прапарцыянальна нявыплачаным пры разліку грашовым сумам (артыкул 78 ПК).

Для спагнання сярэдняга заробку за кожны дзень затрымкі разліку пры звальненні работнік мае права звярнуцца з іскавай заявай у суд па месцы рэгістрацыі арганізацыі.

Вяржынская Таццяна,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай
інспекцыі працы