

Права работніка на перанос або падаўжэнне працоўнага водпуску на працягу бягучага працоўнага года

У адпаведнасці з артыкулам 171 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь працоўны водпуск можа быць перанесены або прадоўжаны:

- 1) пры часовай непрацаздольнасці работніка;
- 2) пры надыходзе тэрміну водпуску па цяжарнасці і родах;
- 3) у выпадку прыцягнення работніка да выканання дзяржаўных абавязкаў з правам на вызваленне ад працы;
- 4) пры супадзенні працоўнага водпуску з адпачынкам у сувязі з атрыманнем адукацыі (калі работнік аформіў такі адпачынак перад працоўным адпачынкам або падчас апошняга пасля атрымання выкліку ўстанова адукацыі);
- 5) у выпадках нявыплаты работніку ва ўстаноўлены тэрмін заробтнай платы за час адпачынку;
- 6) са згоды бакоў, а таксама ў іншых выпадках, прадугледжаных заканадаўствам або калектыўным дагаворам.

Калі прычыны, пералічаныя ў частцы першай гэтага артыкула, наступаюць падчас працоўнага водпуску, ён падаўжаецца на адпаведную колькасць каляндарных дзён або па жаданню работніка нявыкарыстаная частка водпуску пераносіцца на іншы ўзгоднены з наймальнікам тэрмін бягучага працоўнага года.

Калі прычыны, пералічаныя ў частцы першай гэтага артыкула, наступілі да пачатку працоўнага адпачынку, адпачынак па жаданні работніка пераносіцца на іншы час бягучага працоўнага года, якое вызначаецца па дамоўленасці паміж работнікам і наймальнікам.

Работнік абавязаны паведаміць наймальніка аб прычынах, якія перашкаджаюць выкарыстанню працоўнага водпуску ў запланаваны тэрмін, і часе падаўжэння адпачынку.

Галоўны дзяржаўны інспектар
адзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы Гродзенскага
абласнога ўпраўлення Дэпартамента
дзяржаўнай інспекцыі працы А. Ул. Сало

30.05.2019