

Права на выхадныя дні.

Паводле артыкула 137 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК) права на выхадныя дні маюць усе работнікі.

Выхадныя дні работнік можа выкарыстоўваць па сваім меркаванні.

Работнік, які знаходзіцца ў службовай камандзіроўцы, карыстаецца выходнымі днямі ў адпаведнасці з правіламі ўнутранага працоўнага распарадку або графікам работ (зменнасці), усталяванымі ў наймальніка, да якога накіраваны работнік. Калі работнік спецыяльна камандзіраваны для выканання работы ў свой выхадны дзень, то кампенсацыя за працу ў названы дзень вырабляецца ў адпаведнасці з артыкулам 69 ТК.

Артыкулам 69 ПК прадугледжана, што за кожны гадзіну працы ў звышвызначаны час, у дзяржаўныя святы, святочныя і выхадныя дні звыш заработнай платы, налічанай за названы час, робіцца даплата:

- 1) работнікам са здельнай аплатай працы - не ніжэй здельных расцэнак;
- 2) работнікам з пачасовай аплатай працы - не ніжэй гадзінных тарыфных ставак (акладаў).

Канкрэтны памер даплаты ў бюджэтных арганізацыях і іншых арганізацыях, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыроўненыя па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый, устанаўліваецца Урадам Рэспублікі Беларусь, у іншых арганізацыях - працоўнай дамовай і (або) лакальным нарматыўным прававым актам.

За працу ў звышвызначаны час і выхадныя дні наўзамен даплаты з згоды работніка можа прадастаўляцца іншы неаплатны дзень адпачынку. Пры гэтым за гадзіны працы ў звышурочны час адзін неаплатны дзень адпачынку прадастаўляецца з разліку васьмігадзіннага працоўнага дня (адзін дзень адпачынку за восем гадзін працы ў звышурочны час).

Калі праца ў дзяржаўныя святы і святочныя дні выконвалася звыш месячнай нормы працоўнага часу, работніку па яго жаданні акрамя даплаты прадастаўляецца іншы неаплатны дзень адпачынку.

Галоўны дзяржаўны інспектар
аддзела нагляду за выкананнем заканадаўства
аб працы Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартаменту дзяржаўнай інспекцыі працы
Сало А. Ул.