

Несвоечасовая выплата адпускных

У адпаведнасці з арт. 176 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК) наймальнік абавязаны выплаціць сярэдні заробак за час працоўнага водпуску не пазней чым за два дні да пачатку водпуску.

Згодна п. 4 Дэкрэта Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далей – Дэкрэт № 29) наймальнік выплачвае сярэдні заробак за ўвесь час водпуску не пазней чым за адзін дзень да пачатку водпуску.

Такім чынам, пры выплаце сярэдняга заробку за час працоўнага водпуску ў дачыненні работнікаў, якія працуюць на ўмовах заключанага кантракта, трэба кіравацца нормамі Дэкрэта № 29, а ў дачыненні і работнікаў, з якімі заключаны працоўныя дагаворы (у т.л. тэрміновыя), – арт. 176 ПК.

Трэба адзначыць, што дзеянне прызначаных норм накіравана на прытрымліванне інтарэсаў работніка і з'яўляецца абавязкам наймальніка. У выпадку нявыплаты работніку ва ўстаноўлены тэрмін заробку за час водпуску, водпуск па жаданню работніка пераносіцца на другі час цяперашняга рабочага года, які вызначаецца па дамоўленасці паміж работнікам і наймальнікам (арт. 171 ПК).

Гэтыя нормы распаўсюджваюцца ў т.л. і на работнікаў сельскагаспадарчых арганізацый.

Разам з тым, пракуратурай Ашмянскага раёна пры правядзенні выбарачных праверак прытрымлівання патрабаванняў працоўнага заканадаўства сельскагаспадарчымі арганізацыямі раёна выяўлены сістэматычныя парушэнні працоўнага заканадаўства ў частцы своєчасасці выплаты работнікам сярэдняга заробку за час водпуску.

За парушэнне тэрмінаў выплаты заробку наймальнік нясе адказнасць, устаноўленую арт. 465 ПК і п.п. 2.10 п. 2 Дэкрэта № 29.

Згодна арт. 465 ПК юрыдычныя і фізічныя асобы, вінаватыя ў парушэнні заканадаўства аб працы, нясуць дысцыплінарную, адміністрацыйную, крымінальнаую і іншую адказнасць у адпаведнасці з заканадаўствам.

Персанальная адказнасць кіраўніка юрыдычнай асобы за несвоечасовую выплату работнікам заробку прадугледжваецца ў калектыўным дагаворы юрыдычнай асобы, а таксама ў кантракце, які заключаецца з кіраўніком органа, упаўнаважаным кіраваць дзяржаўнай маёмасцю.

Адказнасць за парушэнне наймальнікам або ўпаўнаважанай службовай асобай наймальніка парадку і тэрмінаў выплаты заробку прадугледжана ч. 1 арт. 9.19 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях.

Прызначаныя парушэнні цягне накладанне штрафу на наймальніка або ўпаўнаважаную службовую асобу наймальніка ў памеры ад 4 да 20 базавых велічынь, а на юрыдычную асобу – да 100 базавых велічынь.

У выпадку парушэння наймальнікам тэрмінаў выплаты сярэдняга заробку за час працоўнага водпуску работнік мае права звярнуцца ў тэрытарыяльныя падраздзяленні Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь, да прафсаюзаў і (або) у суд.

За дапушчаныя парушэнні патрабаванняў працоўнага заканадаўства пракурорам раёна вынесены прадпісанні аб ліквідацыі парушэнняў заканадаўства сельскагаспадарчымі арганізацыямі.

Памочнік пракурора Ашмянскага раёна

юрыст 3 класа

А.В.Мрочка