

Несвоевременная выплата отпускных

В соответствии со ст. 176 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска.

Согласно п. 4 Декрета Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (далее – Декрет № 29) наниматель выплачивает средний заработок за все время отпуска не позднее чем за один день до начала отпуска.

Таким образом, при выплате среднего заработка за время трудового отпуска в отношении работников, работающих на условиях заключенного контракта, следует руководствоваться нормами Декрета № 29, а в отношении работников, с которыми заключены трудовые договоры (в т.ч. срочные), – ст. 176 ТК.

Необходимо отметить, что действие указанных норм направлено на соблюдение интересов работника и является обязанностью нанимателя. В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, отпуск по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, определяемое по договоренности между работником и нанимателем (ст. 171 ТК).

Эти нормы распространяются в т.ч. и на работников сельскохозяйственных организаций.

Вместе с тем, прокуратурой Ошмянского района при проведении выборочных проверок соблюдения требований трудового законодательства сельскохозяйственными организациями района выявлены систематические нарушения трудового законодательства в части своевременности выплаты работникам среднего заработка за время отпуска.

За нарушение сроков выплаты заработной платы наниматель несет ответственность, установленную ст. 465 ТК и п.п. 2.10 п. 2 Декрета № 29.

Согласно ст. 465 ТК юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителю юридического лица за несвоевременную выплату работникам заработной платы предусматривается в коллективном договоре юридического лица, а также в контракте, заключаемом с руководителем органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

Ответственность за нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты заработной платы предусмотрена ч. 1 ст. 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях. Указанные нарушения влекут наложение штрафа на нанимателя или уполномоченное должностное лицо

нанимателя в размере от 4 до 20 базовых величин, а на юридическое лицо – до 100 базовых величин.

В случае нарушения нанимателем сроков выплаты среднего заработка за время трудового отпуска работник вправе обратиться в территориальные подразделения Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, к профсоюзам и (или) в суд.

За допущенные нарушения требований трудового законодательства прокурором района вынесены предписания об устранении нарушений законодательства сельскохозяйственными организациями.

Помощник прокурора Ошмянского района

юрист 3 класса

О.В.Мрочко