

Законодательные новации в сфере внешней трудовой миграции

С 1 июля 2023 года вступили в силу изменения в Закон Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции». Новая редакция документа содержит ряд важнейших новаций, призванных комплексно усовершенствовать правовое регулирование отношений в сфере внешней трудовой миграции. В новой редакции скорректирован термин «высококвалифицированный работник», осуществлена корректировка понятия «иностраный наниматель». Дается определение новым терминам – «третья сторона», «трудовая деятельность», «член семьи». Определение «внешней трудовой миграции» дополнено указанием на категории субъектов, участвующих в отношениях, регулируемых Законом. К «трудящимся-эмигрантам» теперь относятся и лица, осуществляющие деятельность по выполнению работ (оказанию услуг) на основании гражданско-правового договора. Закрепляется указание на то, что граждане республики и иностранцы, постоянно проживающие в Республике Беларусь, не могут трудоустраиваться к лицам, не являющимся непосредственными нанимателями.

Расширен перечень субъектов, на которых не распространяется действие Закона... Он расширен за счет иностранцев, получающих (получивших) профессионально-техническое и среднее специальное образование в учреждениях нашей страны. При этом иностранцы, обучающиеся в профессионально-технических, средних специальных и высших учебных заведениях, теперь могут трудоустраиваться по любой, а не только по получаемой специальности, но не более 20 часов в неделю, так как в первую очередь эти граждане въехали в Беларусь для учебы, а не работы. В целях приведения положений Закона в соответствие с подпунктом 5.7 пункта 5 Декрета Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 №7 «О развитии предпринимательства» статья 2 дополнена такой категорией иностранцев, как победители (лауреаты) национальных (международных) конкурсов, отмеченные наградами. Они могут привлекаться по специальностям, входящим в сферу их профессиональной деятельности. Кроме того, по предложению Министерства спорта и туризма статья дополнена иностранцами из числа профессиональных спортсменов, выступающих за Республику Беларусь на международных соревнованиях, и тренеров, осуществляющих подготовку спортсменов и руководство их тренировочной и (или) соревновательной деятельностью.

Законодательно упрощен доступ на рынок труда иностранным гражданам, нанимаемым по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий рабочих и должностей служащих, на которые привлекаются иностранцы без учета ограничений по защите национального рынка труда, в части освобождения их от получения разрешительных документов. Перечень на 2023 год утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты от 01.06.2023 №17. В него включены такие профессии, как водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, швея, ветеринарный врач, врач-специалист, медицинская сестра, фельдшер и другие. Появилась

возможность трудоустраивать иностранцев без учета требований Закона сезонными работниками в сфере сельского хозяйства.

Вместе с тем закреплена возможность устанавливать иной порядок осуществления иностранцами трудовой деятельности в Беларуси иными законодательными актами. Например, Положением о парке высоких технологий и рядом других.

В целях совершенствования статистического учета статья дополнена частью, в соответствии с которой наниматели обязаны уведомлять управление по гражданству и миграции о приеме на работу, продлении трудовых отношений, увольнении иностранцев, на которых не распространяются требования главы 4-й Закона.

Законодательно закреплены дополнительные положения, позволяющие усилить защиту прав, свобод и законных интересов граждан Республики Беларусь, а также иностранцев, постоянно проживающих в Беларуси, выезжающих за ее пределы для трудоустройства. Для большей безопасности данных категорий лиц предусмотрена ответственность лицензиатов за предоставление недостоверных сведений о будущем работодателе и характере работы. С учетом сложившейся практики Закон дополнен новой статьей, регулирующей особенности трудоустройства за пределами Республики Беларусь несовершеннолетних.

В целях либерализации экономики и улучшения бизнес-климата упразднена процедура выдачи разрешений на привлечение иностранной рабочей силы при использовании труда иностранцев в количестве, превышающем 10 человек. При этом порядок выдачи спецразрешений в отношении каждого иностранца в отношении каждого иностранца при привлечении любого числа людей сохраняется.

В настоящее время для выдачи специального разрешения иностранцу, привлекаемому в качестве руководителя коммерческой организации, в создании которой он участвовал (собственник имущества, учредитель, участник), не требуется получения заключения о возможности осуществления трудовой деятельности. Между тем в связи со злоупотреблениями данным льготным режимом отдельной категорией иностранцев в Законе закреплено дополнительное обязательство подтвердить наличие достаточного уровня профессиональных знаний, умений и навыков документами об образовании, опыте работы, отметкой в трудовом договоре определенного уровня заработной платы.

Закон дополнен указанием на необходимость получения специального разрешения при приеме иностранца несколькими нанимателями, а также на условиях внутреннего совместительства (у того же нанимателя). Например, если основная и работа по совместительству осуществляются по одной и той же должности служащего, либо иностранце временно переводится на другую должность служащего в связи с производственной необходимостью.

С трудящимися-иммигрантами заключается только срочный договор, за исключением контракта. При этом его срок не должен превышать срок действия спецразрешения, кроме случаев, когда в соответствии с законодательными актами его получение не требуется. При аннулировании или окончании срока действия специального

разрешения соответствующий трудовой договор с трудящимся-иммигрантом подлежит прекращению.

Наниматели, привлекающие тех, на кого не распространяются требования по получению спецразрешений Закона, не обязаны заключать срочный трудовой договор, за исключением сезонных работников.

Закон дополнен процедурой восстановления специального разрешения в случае установления судом факта нарушения нанимателем законодательства о труде и удовлетворения исковых требований о восстановлении на работе трудящегося-иммигранта.

Важно, что наниматели, привлекающие иностранную рабочую силу по специальным разрешениям, обязаны уведомлять управления по гражданству и миграции по месту своего нахождения (жительства) о заключении и прекращении трудового договора с трудящимся-иммигрантом в срок, не превышающий трех рабочих дней с заключения или прекращения трудового договора.

**Отделение по гражданству и
миграции Ошмянского РОВД**