

Своечасовасць выплаты зароботнай платы.

У апошні час у адрас Гродзенскага абласнога ўпраўлення Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь паступае значная колькасць зваротаў грамадзян па пытаннях своечасовасці выплаты зароботнай платы, сярэдняга заробку за час працоўнага водпуску, канчатковага разліку пры звальненні.

Пры гэтым у ходзе вывучэння прадстаўленых па запыце дакументаў наймальніка ў рамках разгляду зваротаў факты парушэнняў працоўнага заканадаўства працы ў частцы своечасовасці аплаты працы работнікаў у большасці выпадкаў пацвярджаюцца. У шэрагу арганізацый парушэнні тэрмінаў выплаты зароботнай платыносяць сістэмны характар.

Пунктам 4 часткі 1 артыкула 55 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей - ПК РБ) устаноўлены абавязак наймальніка выдаваць зароботную плату ў тэрміны і памерах, устаноўленых заканадаўствам, калектыўным дагаворам, пагадненнем або працоўным дагаворам (кантрактам).

Для працуючых на ўмовах кантракту пунктам 4 Дэкрэта Прэзідэнта Рэспублікі Беларусь ад 1999/07/26 № 29 "Аб дадатковых мерах па ўдасканаленні працоўных адносінаў, умацаванні працоўнай і выканальніцкай дысцыпліны» ўстаноўлена, што выплата зароботнай платы вырабляецца рэгулярна ў дні, вызначаныя калектыўнай дамовай, працоўнай дамовай (кантрактам), але не радзей за адзін раз у месяц.

Сярэдні заробак за час працоўнага водпуску працуюць па кантракце, павінен быць выплачаны не пазней чым за адзін каляндарны дзень да пачатку адпачынку.

Работнікам, прынятым на работу па працоўных дагаворах, выплата зароботнай платы павінна вырабляецца ва ўстаноўлены тэрмін, але не радзей як два разы на месяц (ч.1 арт.73 ПК РБ).

Дадзеных работнікам сярэдні заробак за час працоўнага водпуску выплачваецца не пазней чым за два каляндарных дні да пачатку адпачынку (арт.176 ТК РБ).

Артыкулам 77 ТК РБ устаноўлены абавязак наймальніка вырабіць усе выплаты належныя работніку пры звальненні, не пазней за дзень звальнення.

Парушэнне наймальнікам або ўпаўнаважанай службовай асобай наймальніка парадку і тэрмінаў выплаты зароботнай платы - цягне накладанне штрафу ў памеры ад чатырох да дваццаці базавых велічынь, а на юрыдычную асобу - да ста базавых велічынь (частка 1 артыкула

9.19 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях).

Акрамя таго, пункт 11 артыкула 47 ПК РБ у якасці дадатковай падставы спынення працоўнага дагавора, прадугледжвае звальненне кіраўніка арганізацыі за парушэнне без уважлівых прычын парадку і тэрмінаў выплаты зароботнай платы і (або) дапамог.

У адпаведнасці з пунктам 6.10 Дэкрэта № 5 ад 2014/12/15 «Аб узмацненні патрабаванняў да кіруючых кадраў і работнікам арганізацый» датэрміновае скасаванне працоўнага дагавора з кіраўніком арганізацыі за парушэнне без уважлівых прычын парадку і тэрмінаў выплаты зароботнай платы і (або) дапамог прызнаецца дыскрэдытуе акалічнасцю звальнення .