

За працу ў святочны дзень – адгул або аплата.

У адпаведнасці з часткай 1 артыкула 147 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК РБ), у дзяржаўныя святы і святочныя дні, устаноўленыя і аб'яўленыя Прэзідэнтам Рэспублікі Беларусь, праца не вырабляецца.

Праца ў выхадныя (святочныя) дні дапускаецца па прапанове наймальніка і толькі са згоды работніка ці па ініцыятыве работніка са згоды наймальніка. Прыцягненне да працы ў выхадныя (святочныя) дні афармляецца загадам (распараджэннем) наймальніка, які павінен змяшчаць умову аб форме кампенсацыі за працу ў святочны дзень (артыкула 142, 145 ТК РБ).

Згодна з часткай 1 артыкула 69 ПК РБ, за кожны гадзіну працы ў дзяржаўныя святы і святочныя дні звыш заробтнай платы, налічанай за названы час, робіцца даплата: работнікам са здзельнай аплатай працы – не ніжэй сдельных расцэнак, а работнікам з пачасовай аплатай працы – не ніжэй гадзінных тарыфных ставак (акладаў).

Пры планаванні ў графіцы (работ) зменнасць працы ў святочны дзень, загад аб прыцягненні працаўніка да працы ў гэты дзень не выдаецца, аднак з графікам работнік павінен быць азнаёмлены не пазней чым за месяц да ўвядзення яго ў дзеянне. Даплата ажыццяўляецца ў тым ліку ў выпадках, калі праца ў святочны дзень ажыццяўляецца па графіку работ (зменнасці).

Выключэнне прадугледжана для часовых работнікаў, якія заключылі працоўны дагавор на тэрмін не больш за шэсць дзён. Такім работнікам за працу ў святочны дзень аплата працы вырабляецца ў адзінарным памеры і не прадастаўляюцца іншыя дні адпачынку (артыкул 197 ТК РБ).

Акрамя даплаты работніку можа быць прадастаўлены неаплатны дзень адпачынку, калі праца ў дзяржаўныя і святочныя дні выконвалася звыш месячнай нормы працоўнага часу, работніку па яго жаданні акрамя даплаты прадастаўляецца іншы неаплатны дзень адпачынку.

За адсутнасць кампенсацыі за працу ў святочны дзень прадугледжана адміністрацыйная адказнасць ўпаўнаважанага службовай асобы наймальніка – штраф у памеры ад дзвюх да дваццаці базавых велічынь (частка 4 артыкула 9.19 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях).