

Отпуск совместителю

За работу по совместительству работник имеет право как на основной отпуск, так и на дополнительные отпуска. По желанию совместителя трудовой отпуск ему предоставляется одновременно с трудовым отпуском по основной работе (ч. 1 ст. 347 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)). Если работник не отработал на работе по совместительству шесть месяцев, отпуск по совместительству ему предоставляется авансом (ч. 2 ст. 347 ТК).

На заметку

Во время трудового отпуска, предоставленного по основному месту работы, совместитель может продолжить работать на работе по совместительству полный рабочий день (смену) (ч. 2 ст. 345 ТК).

Подтверждением того, что работнику по основному месту работы предоставляется трудовой отпуск, может служить выписка из приказа о предоставлении отпуска (заверенная копия приказа).

Иногда продолжительность трудового отпуска по основной работе и по совместительству не совпадает. Так, если продолжительность трудового отпуска на работе по совместительству меньше, чем продолжительность трудового отпуска по основной работе, то наниматель по просьбе работника предоставляет ему социальный отпуск соответствующей продолжительности без сохранения заработной платы (ч. 3 ст. 347 ТК).

Пример. Продолжительность трудового отпуска по основной работе составляет 26 календарных дней (24 календарных дня - основной отпуск, 2 календарных дня - дополнительный поощрительный отпуск в соответствии с абз. 2 п. 3 ч. 1 ст. 261-2 ТК). На работе по совместительству продолжительность отпуска составляет 24 календарных дня. В этом случае разница (2 дня) может быть предоставлена по месту работы по совместительству в виде социального отпуска без сохранения заработной платы.

Если же продолжительность трудового отпуска по совместительству превышает трудовой отпуск по основной работе, то часть отпуска на работе по совместительству по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией (ч. 4 ст. 347 ТК). Если наниматель и работник не достигнут соглашения о замене части отпуска денежной компенсацией, отпуск предоставляется и используется работником в натуре.

Замена части отпуска денежной компенсацией является правом нанимателя, а не его обязанностью.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции
труда