

«Адмовіць нельга прыняць, ці каму наймальнік не можа сказаць "не"»

Часткай першай артыкула 16 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь вызначаны пералік асоб, якім забаронена неабгрунтаваная адмова ў заключэнні працоўнага дагавора пры прыёме на працу. Так, да дадзеных катэгорый ставяцца грамадзяне:

- накіраваныя на працу камітэтам па працы, занятасці і сацыяльнай абароне Мінскага гарадскога выканаўчага камітэта, упраўленнямі (аддзеламаі) па працы, занятасці і сацыяльнай абароне гарадскіх, раённых выканаўчых камітэтаў у лік броні, а таксама з асобамі, абавязанымі кампенсаваць выдаткі, затрачаныя дзяржавай на ўтрыманне дзяцей, якія знаходзяцца на дзяржаўным забеспячэнні і накіраванымі органамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне ў арганізацыі, якія ўключаюцца ў пералік арганізацый незалежна ад формаў уласнасці для працаўладкавання такіх асобаў, вызначаных ва ўстаноўленым заканадаўстве парадку;

- пісьмова запрошаныя на працу ў парадку пераводу ад аднаго наймальніка да іншага па ўзгадненні паміж імі на працягу аднаго месяца з дня выдачы пісьмовага запрашэння, калі бакі не дамовіліся аб іншым;

- якія прыбылі па накіраванні на працу пасля завяршэння навучання ў дзяржаўным установе адукацыі, арганізацыі, якая рэалізуе адукацыйныя праграмы паслявузаўскай адукацыі;

- якія маюць права на заключэнне працоўнага дагавора на падставе калектыўнага дагавора, пагаднення;

- якія прыбылі на працу па размеркаванні пасля завяршэння навучання ў дзяржаўнай установе адукацыі;

- жанчыны па матывах, звязаных з цяжарнасцю або наяўнасцю дзяцей ва ўзросце да трох гадоў, жанчынам, а адзінотныя бацькі - з наяўнасцю дзіцяці ва ўзросце да 14 гадоў (дзіцяці-інваліда ва ўзросце да 18 гадоў);

- ваеннаслужачыя тэрміновай ваеннай службы, звольненыя з Узброеных Сіл, іншых войскаў і воінскіх фарміраванняў Рэспублікі Беларусь і накіраваныя на працу ў лік броні для прадастаўлення першага працоўнага месца або тыя, хто паступае на працу да таго ж наймальніка на пасаду служачага (прафесію рабочага), раўнацэнную займаемай да прызыву на ваенную службу;

- звольненыя з альтэрнатыўнай службы і накіраваныя на працу ў лік броні для прадастаўлення першага працоўнага месца або што паступаюць на працу да таго ж наймальніка на пасаду служачага (прафесію рабочага), раўнацэнную займаемай да накіравання на альтэрнатыўную службу;

- якія з'яўляюцца выпускнікамі ўстаноў адукацыі, якія атрымалі прафесійна-тэхнічную, сярэднюю спецыяльную, вышэйшую адукацыю, якія адносяцца да катэгорыі дзяцей-сірот і дзяцей, якія засталіся без апекі бацькоў, а таксама асобам з асаблівасцямі псіхафізічнага развіцця, працаўладкоўваюцца ў кошт броні.

У выпадку неабгрунтаванай адмовы ў заключэнні працоўнага дагавора з названымі катэгорыямі грамадзян наймальнік абавязаны па патрабаванню грамадзяніна або спецыяльна ўпаўнаважанага дзяржаўнага органа паведаміць аб матывах адмовы ў пісьмовай форме не пазней трох рабочых дзён пасля звароту. Адмова ў заключэнні працоўнага дагавора можа быць абскарджана ў суд.

Вяржынская Таццяна,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы