

Водпуск сумяшчальніку

За працу па сумяшчальніцтве работнік мае права як на асноўны адпачынак, так і на дадатковыя адпачынкi. Па жаданні сумяшчальніка працоўны водпуск яму прадастаўляецца адначасова з працоўным адпачынкам па асноўнай працы (ч. 1 арт. 347 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК)). Калі работнік не адпрацаваў на працы па сумяшчальніцтве шэсць месяцаў, адпачынак па сумяшчальніцтве яму прадастаўляецца авансам (ч. 2 арт. 347 ПК).

На нататку

Падчас працоўнага адпачынку, прадастаўленага па асноўным месцы працы, сумяшчальнік можа працягнуць працаваць на працы па сумяшчальніцтве поўны працоўны дзень (змену) (ч. 2 арт. 345 ПК).

Пацвярджэннем таго, што работніку па асноўным месцы працы прадастаўляецца працоўны адпачынак, можа служыць выпіска з загаду аб прадастаўленні водпуску (завераная копія загаду).

Часам працягласць працоўнага водпуску па асноўнай працы і па сумяшчальніцтве не супадае. Так, калі працягласць працоўнага водпуску на працы па сумяшчальніцтве менш, чым працягласць працоўнага водпуску па асноўнай працы, то наймальнік па просьбе работніка дае яму сацыяльны адпачынак адпаведнай працягласці без захавання заробтнай платы (ч. 3 арт. 347 ПК).

Прыклад. Працягласць працоўнага водпуску па асноўнай працы складае 26 каляндарных дзён (24 каляндарных дня - асноўны адпачынак, 2 каляндарных дня - дадатковы заахвочвальны адпачынак у адпаведнасці з абз. 2 п. 3 ч. 1 арт. 261-2 ПК). На працы па сумяшчальніцтве працягласць водпуску складае 24 каляндарных дня. У гэтым выпадку розніца (2 дня) можа быць прадастаўлена па месцы працы па сумяшчальніцтве ў выглядзе сацыяльнага водпуску без захавання заробтнай платы.

Калі ж працягласць працоўнага водпуску па сумяшчальніцтве перавышае працоўны адпачынак па асноўнай працы, то частка водпуску на працы па сумяшчальніцтве па пагадненні паміж работнікам і наймальнікам можа быць заменена грашовай кампенсцыяй (ч. 4 арт. 347 ПК). Калі наймальнік і працаўнік не дасягнулі пагаднення аб замене часткі водпуску грашовай кампенсцыяй, адпачынак прадастаўляецца і выкарыстоўваецца работнікам у натуре.

Замена часткі адпачынку грашовай кампенсцыяй з'яўляецца правам наймальніка, а не яго абавязкам.

Вяржынская Таццяна,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела

Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы