

## Права на працу

Прыём на працу інвалідаў, іх працоўная дзейнасць, а таксама звальненне маюць некаторыя асаблівасці ў параўнанні з іншымі катэгорыямі работнікаў.

Пры працаўладкаванні інваліда не дапускаецца дыскрымінацыя ў сферы працоўных адносін, калі яны не перашкаджаюць выкананню працоўных абавязкаў па прафесіі (пасады) (ч. 1 арт. 14 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей - ПК)). Не дапускаецца адмова ў заключэнні працоўнага дагавора па прычыне інваліднасці, за выключэннем выпадкаў, калі выкананне працоўных абавязкаў проціпаказана індывідуальнай праграмай рэабілітацыі інваліда.

Інвалідам пры прыёме на працу не ўстаноўлена папярэдняе выпрабаванне. Наймальнік абавязаны працуючым інвалідам ствараць умовы працы ў адпаведнасці з індывідуальнай праграмай рэабілітацыі інваліда, у тым ліку шляхам арганізацыі іх прафесійнага навучання на вытворчасці, працы ў надомных умовах.

Для інвалідаў I і II груп інваліднасці ўсталёўваецца скарачанае працягласць працоўнага часу не больш за 35 гадзін у тыдзень (калі іншая штотыднёвая працягласць працоўнага часу (да прыкладу, 30 гадзін) не вызначана ў індывідуальнай праграме рэабілітацыі інваліда). Пры гэтым аплата іх працы вырабляецца ў такім жа памеры, як аплата працы работнікаў адпаведных пасад служачых (прафесій рабочых) пры поўнай норме працягласці працоўнага часу.

Прыцягненне інвалідаў да звышурочнай працы, працы ў начны час, у дзяржаўныя святы і святочныя дні, працы ў выхадныя дні дапускаецца толькі з іх згоды і пры ўмове, калі такая праца не забаронена ім індывідуальнай праграмай рэабілітацыі інвалідаў.

Кірунак інвалідаў у службовую камандзіроўку дапускаецца толькі з іх згоды.

Пры скарачэнні колькасці або штату работнікаў інвалідам пры роўнай прадукцыйнасці працы і кваліфікацыі прадастаўляецца пераважнае права на пакіданне на працы.

Вяржынская Таццяна,  
галоўны дзяржаўны інспектар  
Смаргонскага міжраённага аддзела  
Гродзенскага абласнога ўпраўлення  
Дэпартаменту дзяржаўнай інспекцыі працы