

## Комиссия по трудовым спорам, ее компетенция.

В соответствии с частью 1 статьи 235 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), комиссия по трудовым спорам образуется из равного числа представителей профсоюза и нанимателя сроком на один год.

По письменному соглашению между профсоюзом и нанимателем либо в случаях, предусмотренных коллективным договором, комиссии могут создаваться в подразделениях организаций. Полномочия представителей сторон подтверждаются доверенностями, выданными в установленном порядке (части 2, 3 статьи 235 ТК РБ).

Обязанности председателя и секретаря на каждом заседании комиссии по трудовым спорам выполняются поочередно представителями сторон. При этом обязанности председателя и секретаря на одном и том же заседании не могут выполняться представителями одной стороны. Порядок ведения делопроизводства комиссии по трудовым спорам устанавливается по соглашению между нанимателем и профсоюзом либо в коллективном договоре (части 4, 5 статьи 235 ТК РБ). Частью 6 статьи 235 ТК РБ предусмотрено, что организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется нанимателем.

В соответствии с частью 1 статьи 236 ТК РБ, КТС (если она создана) является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, за исключением случаев, когда Трудовым Кодексом и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

Комиссия по трудовым спорам рассматривает споры работников – членов соответствующего профсоюза, связанные с применением законодательства о труде, коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных правовых актов, трудовых договоров, в том числе:

- 1) об установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения;
- 2) о переводе на другую работу и перемещении;
- 3) об оплате труда, в том числе при невыполнении норм труда, простое и браке, совмещении профессий (должностей) и замещительстве, за работу в сверхурочное и ночное время;
- 4) о праве на получение и размере причитающихся работнику премий и вознаграждений, предусмотренных действующей у нанимателя системой оплаты труда;
- 5) о выплате компенсаций и предоставлении гарантий;
- 6) о возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника;
- 7) о предоставлении отпусков;
- 8) выдаче специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания (часть 2 статьи 236 ТК РБ).

Работник - не член профсоюза имеет право по своему выбору обратиться в комиссию по трудовым спорам либо в суд.

Компетенция комиссий по трудовым спорам, созданных в подразделениях организаций, определяется по письменному соглашению между нанимателем и профсоюзом либо в коллективном договоре.

Главный государственный инспектор  
отдела надзора за соблюдением  
законодательства о труде Гродненского  
областного управления Департамента  
государственной инспекции труда

И.М. Федорович

29.11.2019