

## «Самы мінімум павялічыўся»

Аналіз праведзеных Смаргонскім міжраённым аддзелам Гродзенскага абласнога ўпраўлення Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы ў 2019 годзе наглядных мерапрыемстваў паказаў, што асноўная колькасць парушэнняў заканадаўства аб працы складаюць парушэнні па пытаннях аплаты працы, у тым ліку налічэнне зароботнай платы работнікам, якія выканалі працоўныя абавязкі, у памеры ніжэй памеру мінімальнай (месячнай, гадзіннай) зароботнай платы.

У мэтах прафілактыкі парушэнняў у частцы мінімальнага памеру аплаты працы тлумачым наступнае.

Адной з найважнейшых дзяржаўных гарантый работнікам па аплаце працы з'яўляецца ўстанаўленне памеру мінімальнай зароботнай платы (далей - МЗП). Наймальнік абавязаны выплачваць работнікам зароботную плату ў памеры не ніжэй устаноўленага памеру МЗП за працу ў нармальных умовах на працягу нармальнай працягласці працоўнага часу пры выкананні абавязкаў работніка, якія вынікаюць з заканадаўства, лакальных прававых актаў і працоўнага дагавора.

Месячная МЗП - вызначаны заканадаўствам найніжэйшы памер аплаты працы работнікаў за каляндарны месяц.

### **Звярніце ўвагу!**

*З 1 студзеня 2020 года месячная МЗП устаноўлена ў памеры 375 беларускіх рублёў (настанова Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 29.08.2019 № 582).*

Пагадзінная МЗП - разлічаны з вызначанай заканадаўствам месячнай МЗП найніжэйшы памер аплаты працы работнікаў за адну гадзіну працоўнага часу. Памер гадзіннай МЗП вызначаецца наймальнікам шляхам дзялення памеру месячнай МЗП на разліковую норму працоўнага часу каляндарнага года, усталяваную для адпаведных катэгорый работнікаў, падзеленую на колькасць месяцаў каляндарнага года. Пры гэтым гадзінная МЗП змяняецца наймальнікам пры змене памеру месячнай МЗП, у тым ліку ў сувязі з індэксацыяй месячнай МЗП.

Работніку, у якога памер налічанай зароботнай платы аказаўся ніжэй за памер МЗП (месячнай і гадзіннай), наймальнік абавязаны зрабіць даплату да памеру МЗП (месячнай і гадзіннай). Пры вызначэнні даплаты да МЗП (месячнай і гадзіннай) у памеры налічанай зароботнай платы работніка не ўлічваюцца ўстанаўліваемыя ў адпаведнасці з заканадаўствам выплаты кампенсавальнага характару, не звязаныя з выкананнем абавязкаў, якія вынікаюць з заканадаўства, лакальных прававых актаў і працоўнага дагавора. Калектыўным дагаворам

(пагадненнем) можа быць устаноўлены іншы памер месячнай МЗП, які не павінен быць ніжэй месячнай МЗП, устаноўленай заканадаўствам.

Звяртаем увагу, што заканадаўствам Рэспублікі Беларусь устаноўлена адказнасць за парушэнне заканадаўства аб устанаўленні і парадку павышэння мінімальнай зароботнай платы. У прыватнасці, у адпаведнасці з часткай 4 арт. 9.19 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях налічэнне зароботнай платы ў памеры ніжэй памеру мінімальнай зароботнай платы цягне накладанне штрафу на службовую асобу ў памеры ад 2 да 20 базавых велічынь.

Вяржынская Таццяна,  
галоўны дзяржаўны інспектар  
Смаргонскага міжраённага аддзела  
Гродзенскага абласнога ўпраўлення  
Дэпартаменту дзяржаўнай  
інспекцыі працы