

Мінімальная зароботная плата

Адной з найважнейшых дзяржаўных гарантый работнікам па аплаце працы з'яўляецца ўсталяванне памеру мінімальнай зароботнай платы (далей - МЗП) (п. 1 арт. 56 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК)).

Мінімальная зароботная плата (месячная і гадзінная) – дзяржаўны мінімальны сацыяльны стандарт у галіне аплаты працы, які наймальнік абавязаны ўжываць у якасці ніжэйшай мяжы аплаты працы работнікаў за працу ў нармальных умовах на працягу нармальнай працягласці працоўнага часу пры выкананні абавязкаў работніка, якія вынікаюць з заканадаўства, лакальных прававых актаў і працоўнага дагавора (ч. 1 арт. 59 ПК).

Звярніце ўвагу, што максімальным памерам зароботная плата работніка не абмяжоўваецца (ч. 2 арт. 57 ПК).

Месячная мінімальная зароботная плата - вызначаны заканадаўствам найніжэйшы памер аплаты працы работнікаў за каляндарны месяц. Прымяняецца пры аплаце працы на аснове месячных тарыфных ставак (тарыфных акладаў), акладаў, службовых акладаў (абз. 3 арт. 1, ч. 1 арт. 4 Закона Рэспублікі Беларусь «Аб устанавленні і павышэнні мінімальнай зароботнай платы» (далей – Закон)).

З 1 студзеня 2021 года памер месячнай мінімальнай зароботнай платы складае 400,00 беларускіх рублёў (пастанова Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 21 снежня 2020 № 740).

Гадзінная мінімальная зароботная плата - разлічаны з вызначанай заканадаўствам месячнай МЗП найніжэйшы памер аплаты працы работнікаў за адну гадзіну працоўнага часу. Прымяняецца пры аплаце працы на аснове гадзінных тарыфных ставак (тарыфных акладаў), акладаў, службовых акладаў (абз. 4 арт. 1, ч. 1 арт. 5 Закона № 124-3).

Такім чынам, у цяперашні час памер гадзіннай МЗП вызначаецца наймальнікам.

Вылічаецца гадзінны памер МЗП шляхам дзялення памеру месячнай МЗП на суадносіны разліковай нормы працоўнага часу каляндарнага года, усталяванай для адпаведных катэгорый работнікаў, і колькасці месяцаў каляндарнага года. Пры гэтым гадзінная МЗП змяняецца наймальнікам пры змене памеру месячнай МЗП, у тым ліку ў сувязі з індэксацыяй месячнай МЗП.

Звярніце ўвагу, што работніку, у якога памер налічанай зароботнай платы аказаўся ніжэй за памер МЗП (месячнай і гадзіннай), устаноўленага ў адпаведнасці з заканадаўствам, наймальнік абавязаны зрабіць даплату да памеру МЗП (месячнай і гадзіннай).

Калектыўным дагаворам (пагадненнем) наймальніка можа быць устаноўлены іншы памер месячнай МЗП, які не павінен быць ніжэй месячнай МЗП, устаноўленай заканадаўствам.

Заканадаўствам Рэспублікі Беларусь устаноўлена адказнасць за парушэнне заканадаўства аб устанаўленні і парадку павышэння мінімальнай зароботнай платы. У прыватнасці, у адпаведнасці з часткай 3 арт. 10, 12 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях налічэнне зароботнай платы ў памеры ніжэй памеру мінімальнай зароботнай платы цягне накладанне штрафу на службовую асобу ў памеры ад 4 да 50 базавых велічынь.

Вяржынская Таццяна,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай
інспекцыі працы