

***«Ці можа працадаўца даць мне працоўны адпачынак перад адпачынкам па цяжарнасці і родах у поўным аб'ёме, калі я ў дадзенай арганізацыі не прапрацавала 6 месяцаў?»***

Работніцы нярэдка аддаюць перавагу сыходзіць у працоўны адпачынак непасрэдна перад адпачынкам па цяжарнасці і родах (далей - адпачынак па цяжарнасці). Адмовіць ім у гэтым наймальнік не мае права, нават калі жанчына прапрацавала ў гэтага наймальніка менш за паўгода. Звычайна цяжарная працаўніца загадзя ведае дату сыходу ў адпачынак па цяжарнасці: яе паведамляе лекар на прыёме. Каб сысці ў працоўны адпачынак да водпуску па цяжарнасці, супрацоўніцы мэтазгодна напісаць адпаведную заяву і прыкласці да яго медыцынскую даведку, якая пацвярджае факт цяжарнасці.

Пры гэтым, не гледзячы на тое, што жанчынай не адпрацаваны поўны працоўны год, ёй перад адпачынкам па цяжарнасці і родах працоўны адпачынак прадастаўляецца ў поўным аб'ёме, а не прапарцыйна адпрацаванай часткі працоўнага года (п. 1 ч. 2 арт. 166, ч. 1 арт. 174 ПК).

Вяржынская Таццяна,  
галоўны дзяржаўны інспектар  
Смаргонскага міжраённага аддзела  
Гродзенскага абласнога ўпраўлення  
Дэпартаменту дзяржаўнай  
інспекцыі працы