

Тэрміновы працоўны дагавор

У сілу шэрагу абставінаў (напрыклад, часовай непрацаздольнасці, водпуску па цяжарнасці і родах і іншыя) у любой арганізацыі пэўны прамежак часу можа адсутнічаць які-небудзь працаўнік. Ва ўстаноўленых заканадаўствам аб працы выпадках такому работніку будзе гарантаванае захаванне яго месца працы, пасады служачага (прафесія рабочага) на ўвесь перыяд (час) адсутнасці. У залежнасці ад сітуацыі ў наймальніка можа ўзнікнуць неабходнасць у прыёме на працу іншага работніка на перыяд адсутнасці асноўнага.

Тэрміновы працоўны дагавор заключаецца ў выпадках, калі працоўныя адносіны не могуць быць устаноўлены на нявызначаны тэрмін з улікам характару маючай адбыцця працы ці ўмоў яе выканання:

1) на час выканання пэўнай працы, калі час завяршэння працы не можа быць вызначаны дакладна;

2) на час выканання абавязкаў часова адсутнага работніка, за якім у адпаведнасці з гэтым Кодэксам захоўваюцца месца працы, пасада служачага (прафесія рабочага);

3) на час выканання сезонных работ, калі працы ў сілу прыродных і кліматычных умоў могуць выконвацца толькі на працягу пэўнага сезону;

4) з асобамі, якія прымаюцца на працу ў арганізацыі, створаныя на загадзя пэўны перыяд;

5) з асобамі, якія прымаюцца на пасаду служачага (прафесію рабочага), якую займаў малады спецыяліст, малады рабочы (служачы) да прызыву на ваенную службу, накіравання на альтэрнатыўную службу, на перыяд службы і на працягу трох месяцаў пасля яе заканчэння;

6) з кіраўніком, намеснікам кіраўніка і галоўным бухгалтарам арганізацыі на перыяд правядзення працэдур, устаноўленых заканадаўствам і (або) устаноўчым дакументам арганізацыі для прызначэння на адпаведную пасаду служачага;

7) з асобамі, накіраванымі органамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне на аплатныя грамадскія працы;

8) у іншых выпадках, устаноўленых гэтым Кодэксам або іншымі заканадаўчымі актамі.

Па пагадненні бакоў тэрміновы працоўны дагавор можа заключацца:

1) з асобамі, якія прымаюцца на працу адвакатам, якія ажыццяўляюць адвакацкую дзейнасць індывідуальна, натарыусам, якія ажыццяўляюць натарыяльную дзейнасць у натарыяльным бюро, фізічнай асобай, якая ажыццяўляе дзейнасць па аказанні паслуг у сферы

аграэкатурызму, індывідуальным прадпрымальнікам, у
мікраарганізацыю;

2) з асобамі, якія паступаюць на працу па сумяшчальніцтве.

Таццяна Вяржынская,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы