

Аб парадку выдачы СІА

Ці можна прадугледзець у працоўным дагаворы ўмову аб тым, што ў выпадку звальнення работніка да заканчэння тэрмінаў носкі выдадзенага яму спецыяльнага адзення ён абавязаны вярнуць наймальніку яго рэшткавы кошт?

Нельга. Улічваючы, што сродкі індывідуальнай абароны з'яўляюцца ўласнасцю наймальніка і падлягаюць вяртанню пасля заканчэння перыяду выкарыстання, а таксама пры звальненні работніка да заканчэння перыяду выкарыстання, пераводзе работніка ў таго ж наймальніка на іншую працу, для якой выдадзеныя сродкі індывідуальнай абароны не прадугледжаны тыповымі нормамі, прымусовая іх перадача работніку пры яго звальненні не абгрунтаваная, у сувязі з чым падобная ўмова працоўнага дагавора будзе супярэчыць заканадаўству.

Ці неабходна наймальніку ўзгадняць з органам дзяржаўнага санітарнага нагляду замену аднаго віду сродкаў індывідуальнай абароны іншым?

Дадзенае ўзгадненне сёння заканадаўствам не патрабуецца. Наймальнік мае права, зыходзячы з асаблівасцяў вытворчасці (выконваемых работ), характару і ўмоў працы па ўзгадненні з прафсаюзамі або ўпаўнаважанымі асобамі па ахове працы работнікаў замяняць адзін від сродку індывідуальнай абароны, прадугледжанага тыповымі нормамі, іншым выглядам, але з раўнацэннымі або больш высокімі (дадатковымі) ахоўнымі ўласцівасцямі і гігіенічнымі характарыстыкамі.

Ці прадугледжана выдача спецыяльнага адзення спецыялісту, які ажыццяўляе арганізацыю і кантроль за эксплуатацыяй абсталявання, калі тыповымі нормамі выдачы СІА найменне яго пасады не прадугледжана?

Кіраўнікі і спецыялісты, пасады служачых якіх не прадугледжаны ў тыповых нормах, якія ажыццяўляюць арганізацыю і кантроль за вытворчымі працэсамі, эксплуатацыяй абсталявання, станам умоў і аховы працы і іншыя функцыі ў адпаведнасці са сваімі службовымі абавязкамі, у мэтах абароны ад уздзеяння шкодных і (або) небяспечных вытворчых фактараў, а таксама на працах, звязаных з забруджваннем, забяспечваюцца аналагічнымі для работнікаў на дадзеным участку работ сродкамі індывідуальнай абароны з перыядам выкарыстання «да зносу».

Ці можна работнікам пасля заканчэння працы выносіць сродкі індывідуальнай абароны за межы тэрыторыі наймальніка?

Работнікам забаронена выносіць сродкі індывідуальнай абароны за межы тэрыторыі наймальніка пасля заканчэння працы. Сродкі індывідуальнай абароны могуць заставацца ў непрацоўны час у работнікаў толькі ў асобных выпадках - там, дзе па ўмовах працы ўстаноўлены парадак захоўвання сродкаў індывідуальнай абароны не можа быць забяспечаны (да прыкладу, на лесанарыхтоўках, геалагаразведачных работах, будаўніча-мантажных работах у палявых умовах і іншых), што вызначаецца правіламі ўнутранага працоўнага распарадку, калектыўным дагаворам, працоўнай дамовай (кантрактам).

Па якой форме варта весці ўлік выдачы сродкаў індывідуальнай абароны работнікам?

Выдача і здача работнікамі сродкаў індывідуальнай абароны адзначаюцца ў асабістай картцы ўліку сродкаў індывідуальнай абароны (далей - асабістая картка). Заканадаўствам форма асабістай карткі не ўстаноўлена, аднак вызначаны абавязковыя звесткі, якія ўключаюцца ў яе. Наймальнік таксама мае права весці ўлік сродкаў індывідуальнай абароны ў электроннай форме, а таксама арганізаваць выдачу СІА і іх зменных кампанентаў простаі канструкцыі, якія не патрабуюць правядзення дадатковага інструктажу па парадку іх прымянення, з дапамогай аўтаматызаваных сістэм выдачы.

Святлана Шатохіна,
начальнік Смаргонскага міжраённага
аддзела Гродзенскага абласнога
ўпраўлення Дэпартамента дзяржаўнай
інспекцыі працы

03.02.2020