

***«Пры звальненні мне не выплацілі прэмію. Ці правамерна гэта?»***

У адпаведнасці з артыкулам 63 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей - ПК) формы, сістэмы і памеры аплаты працы работнікаў, у тым ліку і дадатковыя выплаты стымулюючага і кампенсавальнага характару, устанаўліваюцца наймальнікам на падставе калектыўнага дагавора, пагаднення і працоўнага дагавора.

Прэмія ставіцца да выплат стымулюючага характару. Устанаўленне умоў і памераў прэміравання работнікаў уваходзіць у кампетэнцыю наймальніка. Як правіла, парадак выплаты прэміі, у тым ліку работнікам, звольненым на працягу справаздачнага месяца, за які налічваецца прэмія, вызначаецца ў Палажэнні аб аплаце працы работнікаў арганізацыі, калектыўнай дамове, у іншых лакальных нарматыўных прававых актах.

У выпадку нязгоды з памерам выплачанай прэміі (яе нявыплатай) звольнены работнік для вырашэння дадзенай працоўнай спрэчкі мае права звярнуцца ў Камісію па працоўных спрэчках і (або) у суд.

Вяржынская Таццяна,  
галоўны дзяржаўны інспектар  
Смаргонскага міжраённага аддзела  
Гродзенскага абласнога ўпраўлення  
Дэпартаменту дзяржаўнай  
інспекцыі працы