

«При приёме на работу руководитель обещал мне заработную плату не менее 500 рублей, однако, когда пришло время расчета, в расчетном листке я увидел сумму 330 рублей. Законно ли это?»

Заработная плата - вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время (ст. 57 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК)).

Формы, системы, размеры оплаты труда работников устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора. Таким образом, в трудовом договоре, заключенном с работником при приёме на работу, наниматель обязан указать условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, которые будут гарантированы работнику к выплате с учетом обязательных удержаний. Устная договоренность с руководителем о размере заработной платы, отличной от указанной в договоре, не гарантирует работнику ее получение.

Законодательством не предусмотрен максимальный размер заработной платы работников. А вот одной из важнейших государственных гарантий работникам по оплате труда является размер минимальной заработной платы (ст. 59 ТК), который с 01.01.2019 составляет 330 руб.

Вержинская Татьяна,
главный государственный инспектор
Сморгонского межрайонного отдела
Гродненского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда