

Аб унясенні змяненняў у Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь

28 мая 2021 г. прыняты Закон Рэспублікі Беларусь № 114-З "Аб змяненні законаў па пытаннях працоўных адносін" (далей – Закон), якім унесены змяненні ў Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь (далей – ПК).

Нормаў Закона ўдакладняюцца асобныя пытанні ў частцы вызначэння паўнамоцтваў і адказнасці бакоў працоўных адносін. Забяспечана дадатковае рэгуляванне пытанняў прыцягнення да дысцыплінарнай адказнасці работнікаў, а таксама іх адхілення ад працы за супрацьпраўныя дзеянні. Акрамя таго, закрануты пытанні ўзаемадзеяння наймальніка і прафсаюза ў частцы скасавання працоўных дагавораў па ініцыятыве наймальніка. У мэтах абароны нацыянальнай бяспекі, грамадскага парадку, здароўя насельніцтва рэгулююцца пытанні правядзення забастовак.

У частцы пытанняў дысцыплінарнай адказнасці пункт 7 артыкула 42 ПК дапаўняецца новымі падставамі звальнення па ініцыятыве наймальніка:

адсутнасць на працы ў сувязі з адбыццём адміністрацыйнага спагнання ў выглядзе адміністрацыйнага арышту, які перашкаджае выкананню працоўных абавязкаў;

прымус работнікаў да ўдзелу ў забастоўцы, стварэнне іншым работнікам перашкод для выканання іх працоўных абавязкаў, заклік работнікаў да спынення выканання працоўных абавязкаў без паважных прычын;

удзел работніка ў незаконнай забастоўцы, а таксама пры іншых формах адмовы работніка ад выканання працоўных абавязкаў (цалкам або часткова) без уважлівых прычын.

Законам унесены змены ў артыкул 46 ПК, згодна з якім выключаюцца неабходнасць папярэдняга паведамлення прафсаюза пры скасаванні працоўнага дагавора з работнікам па вышэйназваных трох новых падставах звальнення, а таксама магчымасць уключэння ў калектыўныя дагаворы, пагадненні патрабавання аб папярэдняй згодзе прафсаюза на звальненне па дадзеных падставах.

Усталёўваецца дысцыплінарная адказнасць за супрацьпраўныя дзеянні з персанальнымі дадзенымі. Артыкул 47 ПК дапоўнены новай падставай звальнення за парушэнне работнікам парадку збору, сістэматызацыі, захоўвання, змены, выкарыстання, блакавання, распаўсюджвання, прадастаўлення, выдалення персанальных дадзеных.

У рамках карэкціроўкі артыкула 49 ПК пашыраны паўнамоцтвы наймальніка для адхілення работніка ад працы. У прыватнасці, наймальнік атрымаў права адхіляць работніка ад працы ў выпадках, калі ён заклікае іншых работнікаў да спынення працы без паважных прычын.

Разам з уключэннем у Працоўны кодэкс новых падстаў звальнення законам удакладняецца парадак прыцягнення работнікаў да дысцыплінарнай адказнасці.

Так, унесены змены ў артыкул 199 ПК, згодна з якім наймальніку прадастаўлена права прымяняць да работніка дысцыплінарнае спагнанне і ў тых выпадках, калі немагчыма атрыманне ад работніка тлумачэння з нагоды здзейсненай дысцыплінарнай правіны. Адсутнасць магчымасці атрымаць ад работніка тлумачэнне з нагоды здзейсненай ім дысцыплінарнай правіны павінна быць аформлена актам з указаннем прысутных сведак.

Артыкул 388 ПК дапаўняецца нормай, згодна з якой пры правядзенні забастовак забараняецца вылучэнне палітычных патрабаванняў. З улікам карэкціроўкі артыкула 395 ПК рашэнне суда аб прызнанні незаконнымі забастоўкі або рашэння аб яе правядзенні будзе падлягаць неадкладнаму выкананню.

Вышэйпаказаныя нормы Закона ўступяць у сілу 30 чэрвеня 2021 года.

Таццяна Вержынская,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы