

## **«Гарантии на беременную не распространяются»**

*«Может ли наниматель уволить беременную женщину в связи истечением срока действия трудового договора, заключенного на время выполнения определенной работы?»*

Гарантии, предоставляемые беременным женщинам частью 3 статьи 268 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) о недопущении расторжения трудового договора с беременными женщинами, применяются при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя, а увольнение в связи с истечением срока действия срочного трудового договора согласно пункту 2 части 2 статьи 35 ТК относится к общим основаниям увольнения и не связано с инициативой нанимателя.

Поэтому наниматель вправе со дня завершения определённой работы уволить беременную работницу в связи с истечением срока действия срочного трудового договора.

**Вержинская Татьяна,**  
главный государственный инспектор  
Сморгонского межрайонного отдела  
Гродненского областного управления  
Департамента государственной  
инспекции труда