

Изменение сроков выплаты заработной платы – это изменение существенных условий труда

Пунктом 4 части первой статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) установлено, что при организации труда работников наниматель обязан выдавать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Согласно части первой статьи 73 ТК выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре, но не реже двух раз в месяц.

*Обращаем внимание, что в статье 73 ТК определена обязанность выплачивать заработную плату **в дни!!!** определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре. ПОЭТОМУ, если наниматель устанавливает срок выплаты заработной платы с __ по __, то это будет нарушением!*

Так как дни выплаты заработной платы определены в трудовом договоре, то для того чтобы изменить сроки (дни, числа) выплаты заработной платы, нанимателю необходимо внести соответствующие изменения в трудовые договоры работников и в коллективный договор, соглашение.

Перечень существенных условий труда, установленный в статье 32 ТК, не является исчерпывающим. К ним также относится изменение других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

На основании изложенного **изменение нанимателем срока (дней, чисел) выплаты заработной платы является изменением существенных условий труда** работника и производится с соблюдением порядка, определенного статьей 32 ТК, то есть наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц и оформить внесение изменений в трудовой договор путем заключения дополнительного соглашения о внесении изменений в действующий с работником трудовой договор.

В соответствии с нормами пункта 15 части первой статьи 55 ТК изменение условий трудового договора с работником оформляется приказом (распоряжением) и объявляется работнику под роспись.