

ПОСЛЕДСТВИЯ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ «В КОНВЕРТАХ» ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИИ

Трудоустраиваясь на работу, в первую очередь работник и наниматель обязаны заключить письменный трудовой договор, экземпляры которого должны храниться как у работника, так и у нанимателя. За нарушение установленного порядка приема на работу наниматель несет административную ответственность в виде штрафа в размере до 20 базовых величин.

Работодатели, выплачивающие работникам заработную плату, обязаны за счет собственных средств с сумм начисленной заработной платы производить отчисления обязательных страховых взносов в бюджет фонда социальной защиты населения (далее – бюджет фонда) в размере 34 процентов от суммы начисленной заработной платы.

Чтобы минимизировать суммы отчислений в Фонд социальной защиты населения отдельные субъекты хозяйствования официально выплачивают работникам только минимально допустимую заработную плату, а оставшуюся, как правило, большую ее часть, согласно устной договоренности выдают на руки без отражения ее в бухгалтерском учете. Это и есть заработная плата «в конверте».

Какие могут быть последствия для работника при выплате ему заработной платы «в конверте» при исчислении размера пенсии

Размер пенсии по возрасту зависит от стажа работы и заработной платы до назначения пенсии, право на трудовую пенсию по возрасту и за выслугу лет – от наличия страхового стажа установленной продолжительности.

Заработная плата «в конверте» лишает работника определенных ступеней его социальной защиты и, в первую очередь, это касается пенсии, так как пенсия начисляется человеку исходя из той официальной заработной платы, которую получает работник в процессе своей трудовой деятельности, а именно с той части заработной платы, которая официально занесена в платежную ведомость. Те периоды, когда работодатели не производили за

работника отчисления обязательных страховых взносов в бюджет фонда, не будут засчитываться в стаж для назначения пенсии.

В Республике Беларусь при назначении трудовой пенсии по возрасту и за выслугу лет требуется 20 лет стажа работы с уплатой обязательных страховых взносов в бюджет фонда – страхового стажа. Только уплачивая обязательные страховые взносы в бюджет фонда из официальных сумм заработной платы, работник может рассчитывать на получение пенсии и социальную защиту.

Статьей 243-3 Уголовного кодекса Республики Беларусь предусмотрена уголовная ответственность нанимателя за умышленное неначисление и неуплату обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование в бюджет фонда.

Получая «серую зарплату» Вы рискуете: трудовым стажем, правом на трудовой отпуск, оплатой «больничного» и иными гарантиями, а также компенсацией в случае получения производственной травмы
Не соглашайтесь на зарплату «в конверте», отстаивайте свои права на социальную защиту!