

Перерыв для отдыха и питания.

Согласно части 1 статьи 134 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв) продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Обязанность в предоставлении работникам обеденного перерыва в течение рабочего дня (смены) возложена на нанимателей независимо от формы собственности, в том числе индивидуальных предпринимателей. Временем обеденного перерыва работник вправе распорядиться по своему усмотрению, как на территории организации, так и за ее пределами.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем (часть 2 статьи 134 ТК РБ). Время предоставления обеденного перерыва может устанавливаться как в целом для всех работников организации, так и для отдельных структурных подразделений (производств, цехов, отделов, бригад и т.д.). Условие о времени предоставления перерыва для отдыха и питания (обеденного перерыва) является обязательным условием трудового договора (контракта) работника (пункт 6 части 2 статьи 19, часть 2 статьи 123 ТК РБ).

Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются нанимателем в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка.

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

И.М. Федорович

26.12.2019