

## Аб зруху працоўнага года.

Артыкулам 165 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей ПК РБ) прадугледжана, што калі сума перыядаў, якія ўключаюцца ў працоўны год згодна з артыкулам 164 ПК РБ, менш 12 поўных календарных месяцаў, працоўны год работніка зрушваецца на якое адсутнічае час.

Норма дадзенага артыкула Працоўнага кодэкса, ўжываецца ў выпадках, калі ў працоўным годзе мелі месца перыяды, якія не ўключаюцца ў фактычна адпрацаваны час, то ёсць перыяды, не якія адказваюць патрабаванням, вызначаным у пункце 1 артыкула 164 ПК РБ. Так, не ўключаюцца ў фактычна адпрацаваны час перыяды, калі дапамогі па часовай непрацаздольнасці не выплачваюцца (пры наўмысным прычыненні шкоды здароўю ў мэтах ухіленьня ад працы, часовай непрацаздольнасці, якая наступіла з прычыны траўмы, атрыманай пры здзяйсненні злачынства, і інш.), а таксама перыяды адпачынкаў без захавання заробтнай платы, якія перавышаюць 14 календарных дзён на працягу працоўнага года.

За перыяд знаходжання ў водпуску па доглядзе дзіцяці да дасягнення ім узросту гадоў выплачваецца дапамога па дзяржаўнаму сацыяльнаму страхаванню ў парадку і памерах, прадугледжаных заканадаўствам. Разам з тым гэты перыяд да фактычна адпрацаванаму часу ня прыраўноўваецца.

У падобных выпадках зрушэнне канца працоўнага года на які адсутнічае перыяд. Напрыклад, на працягу працоўнага года жанчына 8 месяцаў і 10 календарных дзён знаходзілася ў адпачынку па доглядзе за дзіцем да дасягнення ім узросту трох гадоў. Працоўны год жанчыны вылічаецца з 06.03.2017 па 05.03.2018. Канец яе працоўнага года пасля выключэння 8 месяцаў і 10 календарных дзён водпуску па догляду за дзіцем адсунецца да 15.11.2018, і ўсе наступныя працоўныя гады будуць вылічацца з 16 лістапада.

Такім чынам, зрушэнне працоўнага года пры наступе адпаведных абставінаў з'яўляецца безумоўнай абавязкам наймальніка і афармляецца загадам (распараджэннем).

Галоўны дзяржаўны інспектар  
аддзела нагляду за выкананнем  
заканадаўства аб працы  
Гарадзенскага абласнога ўпраўлення  
Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі  
працы І.М. Федаравіч

29.03.2019