

И снова работы на высоте

Законодательством к организации и проведению работ на высоте предъявляются особые требования по обеспечению безопасности, поскольку такие работы выполняются в условиях повышенной опасности для жизни и здоровья работников. Однако, как показывает практика, требования по охране труда при производстве работ на высоте зачастую должностными лицами организаций нарушаются (и не только в отношении подчиненных работников, но и в отношении себя лично).

Так, в конце 2018 года в одной из сельскохозяйственных организаций Сморгонского района при производстве окрасочных работ на высоте с использованием деревянной приставной лестницы в результате падения с высоты около 3м получил тяжелую травму на производстве заведующий ремонтной мастерской.

Специальным расследованием несчастного случая на производстве установлено, что лестница не соответствовала требованиям безопасности и не могла применяться для выполнения работ, вместе с тем прошедший проверку знаний по вопросам охраны труда заведующий ремонтной мастерской, который, к слову, являлся лицом, ответственным за организацию работы по охране труда в своем структурном подразделении, нарушил требования по охране труда – использовал для выполнения работ на высоте не соответствующую требованиям безопасности приставную лестницу (не оборудованную устройством, предотвращающим возможность сдвига и опрокидывания, не имеющую на нижних концах противоскользящих башмаков, не закрепленную верхним концом за устойчивые конструкции с целью предотвращения смещения ее верхнего конца) и не применял пояс предохранительный. В силу занимаемой должности потерпевший знал о предъявляемых законодательством требованиях к производству работ на высоте и осознавал, что своими действиями нарушает обязательные для исполнения требования по охране.

Таким образом, единственной причиной указанного выше несчастного случая на производстве явилось нарушение самим потерпевшим, являющимся должностным лицом, требований по охране труда, за что потерпевший был привлечен государственным инспектором труда к административной ответственности в виде штрафа.