

«Калі належыць працоўны адпачынак?»

«Уладкаваўся на працу ў снежні пяць гадоў таму. У мінулым годзе быў у працоўным адпачынку ў чэрвені. Ужо жнівень, але адпачынак мне адмаўляюцца даваць, а графікам адпачынкаў адпачынак запланаваны чамусьці ў верасні».

Згодна з артыкулам 170 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК) наймальнік абавязаны прадастаўляць работніку працоўны водпуск, як правіла, на працягу кожнага рабочага года (штогод).

Рабочым годам прызнаецца прамежак часу, роўны па працягласці каляндарнаму году, але вылічваецца для кожнага работніка з дня прыёму на працу (артыкул 163 ПК). За другі і наступныя працоўныя гады працоўныя адпачынкi прадастаўляюцца ў любы час працоўнага года ў адпаведнасці з чарговасцю прадастаўлення працоўных адпачынкаў, калі іншае не прадугледжана ПК (артыкул 167 ПК).

Чарговасць прадастаўлення працоўных адпачынкаў устанаўліваецца для калектыву работнікаў графікам працоўных адпачынкаў, які зацвярджаецца наймальнікам, а таксама ўзгодненых з прафсаюзам, калі такое ўзгадненне прадугледжана калектывным дагаворам.

Такім чынам, у прыведзенай сітуацыі парушэнняў з боку наймальніка не ўгледжваецца, паколькі графікам адпачынкаў працоўны адпачынак запланаваны работніку да заканчэння яго працоўнага года (у верасні), а перанос водпуску, запланаванага графікам адпачынкаў, па жаданні работніка на іншы тэрмін дапускаецца толькі па пагадненні з наймальнікам.

Вяржынская Таццяна,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартаменту дзяржаўнай
інспекцыі працы