

## Неполное рабочее время.

По соглашению между работником и нанимателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя согласно части 1 статьи 118 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

При неполном рабочем дне уменьшается норма продолжительности ежедневной работы, установленная правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы у нанимателя (часть 3 статьи 118 ТК).

При неполной рабочей неделе сокращается число рабочих дней в неделю (часть 4 статьи 118 ТК).

Неполное рабочее время может также состоять в одновременном уменьшении норм продолжительности ежедневной работы и числа рабочих дней в неделю (часть 5 статьи 118 ТК).

Соглашение о неполном рабочем времени может быть заключено на определенный или неопределенный срок (часть 6 статьи 118 ТК).

Статьей 289 ТК предусмотрены категории работников, которым наниматель по договоренности с работниками обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

1) по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет (в том числе находящегося на ее попечении), работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

2) инвалидам в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

3) при приеме на работу по совместительству;

4) другим категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением.

Условие о работе с неполным рабочим временем включается в трудовой договор при приеме работника на работу. Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформляется приказом (распоряжением).

Главный государственный инспектор труда  
отдела надзора за соблюдением законодательства  
о труде Гродненского областного управления  
Департамента государственной инспекции труда  
Сало О.В.