

Работнік адмаўляецца сыходзіць у адпачынак

«Згодна з графікам адпачынкаў работніку прадпрыемства запланаваны працоўны адпачынак у жніўні гэтага года, аднак ён катэгарычна адмаўляецца выкарыстоўваць адпачынак. Як у дадзенай сітуацыі паступіць наймальніку?»

У мэтах выканання патрабаванняў п. 2 часткі першай арт. 53 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей - ПК) работнік абавязаны падпарадкоўвацца правілам унутранага працоўнага распарадку, іншым дакументам, які рэгламентуе пытанні дысцыпліны працы (згодна з п. 5 часткі 1 арт. 194 ПК графік адпачынкаў - дакумент, які вызначае працоўны распарадак). Адмова работніка без законных падстаў ад выкарыстання працоўнага адпачынку, прадстаўленага наймальнікам з захаваннем усіх патрабаванняў заканадаўства, можа з'явіцца падставай для прыцягнення работніка да дысцыплінарнай адказнасці за парушэнне працоўнай дысцыпліны.

Артыкулам 173 ПК устаноўлены наступствы адмовы работніка ад выкарыстання працоўнага адпачынку без законных падстаў і згоды наймальніка. Так, наймальнік мае права адмовіць пасля ў пераносе адпачынку і не выплачваць грашовую кампенсацыю за нявыкарыстаны працоўны водпуск, за выключэннем выпадку яе выплаты пры звальненні.

Таццяна Вяржынская,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы