

«Самы мінімум»

Смаргонскім міжраённым аддзелам Гродзенскага абласнога ўпраўлення Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы Міністэрства працы і сацыяльнай абароны пры правядзенні наглядных мерапрыемстваў выяўляюцца шматлікія парушэнні заканадаўства аб працы ў частцы налічэння зароботнай платы работнікам, якія выканалі працоўныя абавязкі, у памеры ніжэй памеру мінімальнай (месячнай, гадзіннай) зароботнай платы (далей-МЗП). Так, за 2018 год, па патрабаванні дзяржаўнага інспектара работнікам даплочана да памеру мінімальнай зароботнай платы 22,96 тысячы рублёў.

Нягледзячы на тое, што мінімальная зароботная плата з'яўляецца адной з важнейшых дзяржаўных гарантый па аплаце працы (арт. 56 ПК), наймальнікі часта парушаюць патрабаванні заканадаўства.

Мінімальная зароботная плата (месячная і гадзінная) – дзяржаўны мінімальны сацыяльны стандарт у галіне аплаты працы, які наймальнік абавязаны прымяніць у якасці ніжэйшай мяжы аплаты працы работнікаў за працу ў нармальных умовах на працягу нармальнай працягласці працоўнага часу пры выкананні абавязкаў работніка, якія вынікаюць з заканадаўства, лакальных нарматыўных прававых актаў, працоўнага дагавора, з улікам фактычна адпрацаванага часу (арт. 1, 6 Закона Рэспублікі Беларусь "Аб устанавленні і парадку павышэння мінімальнай зароботнай платы" (далей – Закон)).

Месячная мінімальная зароботная плата - вызначаны заканадаўствам найніжэйшы памер аплаты працы работнікаў за каляндарны месяц. Месячная мінімальная зароботная плата прымяняецца ў дачыненні да работнікаў, аплата працы якіх робіцца на аснове месячных тарыфных ставак (акладаў, службовых акладаў).

У адпаведнасці з пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 05.12.2018 №870 "Аб устанавленні памеру месячнай мінімальнай зароботнай платы" памер месячнай мінімальнай зароботнай платы з 1 студзеня 2019 года складае 330,00 беларускіх рублёў.

Гадзінная мінімальная зароботная плата - разлічаны з вызначанай заканадаўствам месячнай мінімальнай зароботнай платы найніжэйшы памер аплаты працы работнікаў за адну гадзіну працоўнага часу. Гадзінная мінімальная зароботная плата прымяняецца ў дачыненні да работнікаў, аплата працы якіх робіцца на падставе гадзінных тарыфных ставак (акладаў, службовых акладаў).

Памер гадзіннай мінімальнай зароботнай платы вызначаецца наймальнікам шляхам дзялення памеру месячнай мінімальнай зароботнай платы на суадносіны разліковай нормы працоўнага часу каляндарнага года, усталяванай для адпаведных катэгорый работнікаў, і

колькасці месяцаў каляндарнага года. Пры гэтым гадзінная мінімальная зароботная плата змяняецца наймальнікам пры змене памеру месячнай мінімальнай зароботнай платы, у тым ліку ў сувязі з індэксацыяй месячнай мінімальнай зароботнай платы.

Работнікам, якія не выканалі свае працоўныя абавязкі (якія здзейснілі прагул альбо іншы дысцыплінарны праступак, не выканалі па сваёй віне устаноўленыя нормы працы, якія парушылі патрабаванні інструкцый па ахове працы і т. д.), даплата да памеру мінімальнай зароботнай платы за справаздачны перыяд можа не вырабляцца.

Звяртаем увагу, што заканадаўствам Рэспублікі Беларусь устаноўлена адказнасць за парушэнне заканадаўства аб устанаўленні і парадку павышэння мінімальнай зароботнай платы (артыкул 8 Закона). У прыватнасці, у адпаведнасці з часткай 4 арт. 9.19 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях налічэнне зароботнай платы ў памеры ніжэй памеру мінімальнай зароботнай платы цягне накладанне штрафу на службовую асобу ў памеры ад 2 да 20 базавых велічынь.

Вержынская Таццяна,
галоўны дзяржаўны інспектар
Смаргонскага міжраённага аддзела
Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартамента дзяржаўнай
інспекцыі працы