

Асаблівасці заключэння і скасавання  
працоўнага дагавора з сезоннымі работнікамі.

Згодна з часткі 1 артыкула 299 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей - ПК РБ), сезоннымі прызнаюцца работнікі, занятыя на працах, якія ў сілу прыродных і кліматычных умоў выконваюцца не круглы год, а на працягу пэўнага перыяду (сезона), які не перавышае шасці месяцаў. Пералік сезонных работ, зацверджаны пастановай Міністэрства працы Рэспублікі Беларусь ад 14.04.2000 № 56. Умова аб сезонным характары работы адзначаецца ў працоўным дагаворы, які заключаецца на тэрмін, які не перавышае працягласці сезону. Папярэдняе выпрабаванне сезонным работнікам пры прыёме на працу не ўсталяваецца (арт. 300 ПК РБ). Сезонныя работнікі маюць права скасаваць працоўны дагавор па ўласным жаданні, папярэдзіўшы аб гэтым наймальніка пісьмова за тры дні (частка 1 артыкула 301 ТК РБ). Працоўны дагавор з сезоннымі работнікамі можа быць скасаваны па падставах, прадугледжаных пунктам 5 артыкула 35, артыкулам 42 (акрамя пункта 6), артыкулам 44 ПК РБ, а таксама ў выпадках: - прыпынення работ на тэрмін да двух тыдняў па прычынах вытворчага характару ці скарачэння аб'ёма работ у наймальніка; - адсутнасці сезоннага работніка на рабоце з прычыны часовай непрацаздольнасці бесперапынна на працягу больш аднаго месяца; - парушэнні наймальнікам заканадаўства аб працы, калектыўнага дагавора, працоўнага Пунктам 2 часткі 2 артыкула 301 ПК РБ прадугледжана, што ў выпадку страты працаздольнасці з прычыны працоўнага калецтва або прафесійнага захворвання, а таксама калі заканадаўствам устаноўлены больш працяглы тэрмін захавання месца працы (пасады) пры пэўным захворванні, за сезоннымі работнікамі месца працы (пасада) захоўваецца да аднаўлення працаздольнасці або ўстанаўлення інваліднасці, але не больш чым да заканчэння тэрміну работы па працоўнаму дагавору. Згодна з артыкулам 302 ТК РБ, выхадная дапамога ў памеры тыднёвага сярэдняга заробку сезонным работнікам выплачваецца ў выпадку прыпынення работ на тэрмін да двух тыдняў па прычынах вытворчага характару ці скарачэння аб'ёма работ у наймальніка. У выпадку парушэння наймальнікам заканадаўства аб працы, калектыўнага дагавора, працоўнага дагавора або ў выпадку прызыву на ваенную службу – у памеры двухтыднёвага сярэдняга заробку.

Галоўны дзяржаўны інспектар аддзела  
нагляду за выкананнем заканадаўства  
аб працы Гродзенскага абласнога  
ўпраўлення Дэпартамента дзяржаўнай  
інспекцыі працы

І. М. Федаровіч

31.10.2018