

Тот ли это срок?

Сморгонский межрайонный отдел Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда сообщает, что в 2017 году 63,5% проверенных организаций допустили нарушение сроков выплаты работникам заработной платы, в том числе среднего заработка за время трудового отпуска, в связи с чем виновные должностные и юридические лица привлечены к административной ответственности в виде штрафа (ч.1 ст.9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

С целью предупреждения подобных нарушений сообщаем, что согласно ст.176 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) средний заработок за время трудового отпуска наниматель обязан выплатить работнику в срок не позднее двух дней до начала трудового отпуска.

Лицам, с которыми заключены контракты, наниматель выплачивает средний заработок в срок не позднее одного дня до начала трудового отпуска (часть 4 пункта 4 Декрета Президента Республики Беларусь 26.07.1999 №29), за исключением случаев, если условием коллективного договора или контракта предусмотрен иной, более ранний срок выплаты.

Обращаем внимание нанимателя, что желание работника не получать в определенные законодательством сроки средний заработок за время трудового отпуска не является основанием для нанимателя их нарушать.

Кроме того, зачастую устанавливается, что наниматель неправильно исчисляет сроки для выплаты работникам среднего заработка за время трудового отпуска.

К примеру, Иванову, с которым заключен контракт и которому трудовой отпуск предоставлен с 23 марта 2018, наниматель выплачивает средний заработок 22 марта 2018, предполагая, что это и есть «за один день» до начала отпуска, что не соответствует требованиям законодательства.

Разъясняем, что согласно части первой ст.10 ТК течение сроков, с которыми связываются возникновение, изменение или прекращение трудовых отношений, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено их начало, если ТК не предусмотрено иное.

Процессуальные сроки начинают исчисляться со следующего дня после календарной даты, которой определено их начало, а заканчиваются в соответствующее число последнего года, месяца или недели срока. Если срок установлен для совершения какого-либо действия, оно может быть выполнено до 24 часов последнего дня срока.

Из этого следует, что при начале трудового отпуска 23 марта 2018 года средний заработок работнику, с которым заключен контракт, должен быть выплачен нанимателем не позднее 24 часов 21 марта 2018 года, иной трудовой договор – не позднее 24 часов 20 числа.

Шатохина Светлана,
главный государственный инспектор
труда Сморгонского межрайонного
отдела Гродненского областного
управления Департамента
государственной инспекции труда