



АШМЯНСКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ОШМЯНСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

18 февраля 2020 г. № 131

г. Ашмяны, Гродзенская вобл.

г. Ошмяны, Гродзенская обл.

Об изменении решения Ошмянского
районного исполнительного комитета
от 23 июня 2005 г. № 241

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Ошмянский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

В решение Ошмянского районного исполнительного комитета от 23 июня 2005 г. № 241 «Об организации и проведении ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда и профилактики производственного травматизма» внести следующие изменения:

преамбулу решения изложить в следующей редакции:

«На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Ошмянский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:»;

в пункте 3 слова (Фурса Е.В.) исключить, цифры «120» заменить цифрами «70»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Отделу идеологической работы, культуры и по делам молодежи Ошмянского районного исполнительного комитета организовать освещение в средствах массовой информации ход проведения и итоги смотра-конкурса.»

Инструкцию о порядке организации и проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию охраны труда и

УТВЕРЖДЕНО

Решение Ошмянского
районного исполнительного
комитета

23.06.2005 № 241

(в редакции решения
Ошмянского районного
исполнительного комитета
18.02.2020 № 131)



ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации и проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее - смотр-конкурс) в Ошмянском районе.

2. Смотр-конкурс проводится в целях активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей Ошмянского района в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

3. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица и их обособленные подразделения независимо от формы собственности, зарегистрированные на территории Ошмянского района (далее - организации).

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда; совершенствование систем управления охраной труда; моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, произошедших несчастных случаях, принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

пропаганда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

5. Смотр-конкурс организуется и проводится Ошмянским районным исполнительным комитетом.

6. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Ошмянском районном исполнительном комитете (далее - районная комиссия).

7. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в которых в течение отчетного года по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

8. Состояние условий и охраны труда участников смотра-конкурса оценивается по следующим показателям:

отсутствие групповых несчастных случаев на производстве;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям;

обеспечение безопасности при эксплуатации территорий, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям по охране труда;

поддержание функционирования системы управления охраной труда в эффективном состоянии;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

проведение обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности), внеочередных (при ухудшении состояния их здоровья) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работников либо освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты,

смыывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, планом мероприятий по охране труда;

обеспечение в соответствии с законодательством работников средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроля за их правильным использованием и применением;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

наличие оборудованных в соответствии с законодательством кабинетов и уголков по охране труда;

осуществление пропаганды и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда;

сотрудничество по вопросам охраны труда с работниками и их полномочными представителями в области охраны труда;

проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов по профилактике производственного травматизма и популяризации охраны труда (на лучший плакат, видеоролик, девиз, слоган по охране труда).

9. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

организации непромышленной сферы;

организации производственной сферы с численностью работающих до 100 человек;

организации производственной сферы с численностью работающих от 101 до 500 человек;

организации производственной сферы с численностью работающих свыше 500 человек.

10. Организации ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в районную комиссию показатели состояния охраны труда согласно приложению 1 к настоящей Инструкции. Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

11. Итоги смотра-конкурса подводит районная комиссия, которая рассматривает представленные организациями материалы и не позднее 15 марта года, следующего за отчетным, определяет победителей. Решение районной комиссии о результатах проведения смотра-конкурса оформляется протоколом.

12. На основании протокола районной комиссии Ошмянский районный исполнительный комитет принимает решение об определении победителей смотра-конкурса.

13. Победителями смотра-конкурса признаются организации, добившиеся улучшения условий труда, снижения (недопущения) производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

14. Победителями смотра-конкурса с вручением диплома в рамке и денежного вознаграждения признаются организации, занявшие первое место в следующих номинациях:

«Организации непромышленной сферы»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих до 100 человек»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих от 101 до 500 человек»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих свыше 500 человек».

15. Для поощрения организаций промышленной и непромышленной сферы, занявших первое место в смотре-конкурсе, устанавливаются денежные вознаграждения в следующих размерах:

10 базовых величин – для организаций непромышленной сферы;

15 базовых величин – для организаций промышленной сферы с численностью работающих до 100 человек;

20 базовых величин – для организаций промышленной сферы с численностью работающих от 101 до 500 человек;

25 базовых величин – для организаций промышленной сферы с численностью работающих свыше 500 человек.

16. Денежное вознаграждение расходуется организациями на проведение мероприятий по охране труда и для поощрения работников, внесших личный вклад в улучшение условий и охраны труда.

17. Финансирование расходов в размере 70 базовых величин, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям-победителям смотра-конкурса и приобретением дипломов, осуществляется за счет средств, предусмотренных в районном бюджете на указанные цели.

Приложение 1
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного районного смотра-
конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда

ПОКАЗАТЕЛИ
состояния охраны труда

В _____
(наименование организации)
за _____ год

1. Адрес организации _____
2. Телефон/факс _____
3. Адрес электронной почты _____
4. Организационно-правовая форма _____
5. Основной вид деятельности _____
6. Форма собственности _____
7. Руководитель организации _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) _____
9. Количество рабочих мест _____
10. Среднесписочная численность работающих (человек) _____

Показатели состояния условий и охраны труда

Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1. Условия труда:			
1.1. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	единиц (далее - ед.)		
1.2. численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек (далее - чел.)		
1.3. удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда от общего числа рабочих мест, подлежащих аттестации	процентов (далее - %)		
1.4. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями	ед.		

труда, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм			
1.5. численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	чел.		
2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда (далее - План):			
2.1. количество запланированных мероприятий - всего			
2.2. из них выполнено			
2.3. запланировано средств на выполнение мероприятий Плана	рублей (далее - руб.)		
2.4. фактически израсходовано средств	руб.		
3. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника	руб.		
4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты	%		
5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	%		
6. Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, по отношению к общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в отчетном году	%		
7. Данные о производственном травматизме:			
7.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве - всего	чел.		
7.2. из них со смертельным исходом, в том числе произошедших по вине нанимателя	чел.		
7.3. приведших к тяжелым производственным травмам, в том числе произошедшим по вине нанимателя	чел.		
7.4. коэффициент частоты производственного травматизма (численность работников, потерпевших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 день и более и со	чел.		

смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих)			
8. Численность специалистов по охране труда:			
8.1. нормативная	чел.		
8.2. фактическая	чел.		
8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства			
9. Наличие кабинета охраны труда:	ед.		
9.1. нормативная площадь	квадратных метров (далее - кв. м)		
9.2. фактическая площадь	кв. м		
9.3. оснащенность в соответствии с Типовым положением о кабинете охраны труда, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 8 ноября 1999 г. № 144			
10. Наличие уголков по охране труда			
11. Сведения о системе управления охраной труда: наличие, соответствие СТБ 18 001 (OHSAS 18 001), сертификация, совершенствование, анализ эффективности			
12. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами, другими работниками организации от общей численности работников, подлежащих прохождению проверки знаний в отчетном году	%		
13. Организация проведения предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения согласно перечню работ (профессий), при выполнении которых требуется предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения			
14. Организация контроля за соблюдением законодательства об			

охране труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159			
15. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда профсоюзов (уполномоченных лиц по охране труда работников)			
16. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда			
17. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда и производственной дисциплины			

Руководитель организации _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Приложение 2
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного районного смотра-
конкурса на лучшую организацию
работы по охране труда

ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
состояния условий и охраны труда

Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
1. Условия труда:			
1.1. приведение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент приведения - 5 баллов	процентов (далее - %)		
1.2. сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент сокращения - 1 балл	%		
1.3. удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда от общего числа рабочих мест, подлежащих аттестации: 100 % - 10 баллов; менее 100 % - баллы не начисляются	%		
2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда: 100 % выполнения - 5 баллов; менее 100 % - баллы не начисляются. Мероприятия, необходимость в которых отпала в течение года и (или) исключенные из плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются	%		
3. Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 5 базовых величин - баллы не начисляются; 5 базовых величин - 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла	рублей		
4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты: 100 % - 10 баллов; менее 100 % - баллы не начисляются	%		
5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100 % - 10 баллов;	%		

менее 100 % - баллы не начисляются			
6. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100 % - 5 баллов; менее 100 % - баллы не начисляются	%		
7. Травматизм:			
7.1. отсутствие травматизма - 10 баллов			
7.2. снижение коэффициента частоты производственного травматизма (Кч) по сравнению с предыдущим годом: от 0,1 до 1-1 балл; на 1 и более - 5 баллов			
8. Специалисты по охране труда:			
8.1. численность специалистов по охране труда: 100 % по нормативу - 5 баллов; менее 100 % - баллы не начисляются	%		
8.2. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует - 5 баллов; не соответствует - баллы не начисляются			
9. Кабинет охраны труда:	единиц		
9.1. соответствует по площади и оснащению - 5 баллов			
9.2. соответствует по площади или оснащению - 4 балла			
9.3. не соответствует по площади и оснащению - 3 балла			
9.4. при отсутствии - баллы не начисляются			
9.5. при наличии дополнительно класса по охране труда - 5 баллов			
10. Уголки по охране труда: при наличии 1 уголка - 5 баллов и по 1 баллу за каждый дополнительный уголок			
11. Система управления охраной труда:			
11.1. наличие и соответствие СТБ 18 001 (OHSAS 18 001) - 5 баллов			
11.2. наличие сертификации - 10 баллов			
11.3. проведение ежегодного анализа эффективности и внесение изменений (совершенствование) - 5 баллов			
12. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100 % - 5 баллов; менее 100 % - баллы не начисляются	%		

<p>13. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения: организовано - 5 баллов; не организовано - баллы не начисляются</p>	%		
<p>14. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159: организован - 5 баллов; не организован - баллы не начисляются</p>			
<p>15. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда профсоюзов (уполномоченных лиц по охране труда работников): до 10 человек - 5 баллов; свыше 10 человек - 10 баллов; при отсутствии - баллы не начисляются</p>			
<p>16. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда: проводятся - 5 баллов; не проводятся - баллы не начисляются</p>			
<p>17. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины: внесены в локальные нормативные правовые акты и применяются - 10 баллов; не имеются - баллы не начисляются</p>			